

人事評価・給与体系

給与体系と5S活動で社内改革

～第2創業の心意気で新しい仕事、会社づくりを実践中～

報告者；(株)タイムック 代表取締役 棚橋 雄二氏（岐阜各務原支部会員）<業種；工作・設備機械、人工大理石等建材資材の製造販売 <http://www.timec-g.jp>>

平成17年、36歳の時に社長就任。従来の総合金属加工業とは別に、人工大理石加工を中心とした建材事業部を新しく経営の柱へと成長させてきました。

一方社内では、朝礼や社員との面談を通じた「自分（社長）の思いを伝える」ことや、それまで未整備だった給与体系や退職金制度づくりにより、社員のやらされ感払拭、目に見える成果づくりに取り組んだ結果、「先代（父親）の色ではなく、自分のカラーに会社が変わりつつあるかな...?」と。また「5Sの徹底」を年間目標に位置づけると、若手社員が先頭に立って改善委員会を立ち上げ、現場では国家資格取得に積極的に参加するといった社風、社員の意識改革につながってきました。

日時；2月24日（水）午後6：30～8：30

会場；美濃加茂市中央公民館 402会議室

美濃加茂市太田町3425番地の1（市役所東隣り）
.0574-25-4141(代)

参加費；無 料

出欠席のご連絡は同友会事務局までお願いします。 <058>273-2182
FAX<058>274-8798 E-Mail;info@gifudoyu.jp まで

キリトリ

2月24日（水）中濃地区青年学舎第7講座 出欠席返信用紙

出席します

欠席します

～ どちらかにレ印を付けて下さい! ～

企業名

氏名

同友会の会員以外の方ご記入下さい。 会社住所；

TEL < > - FAX < > -